

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

	2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1033,8	6,4%	15,2	3,5%	2,9%	2,7%	6,3
Auning Skole	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3
Børneby Midt	90,5	6,9%	16,1	2,5%	4,5%	0,5%	1,2
Børneby Nord	139	6,5%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7
Distrikt Anholt	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4
Djurslandsskolen	163,8	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,2%	7,2
Område Auning	51,9	5,1%	13,4	3,7%	1,4%	4,0%	10,5
Område Grenaa	178,3	6,5%	17,9	2,9%	3,6%	3,4%	9,3
Staben Skole- og dagtilbud	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2
Søren Kanne-skolen	216,1	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5
Trivsel og læring	60,3	4,6%	10,9	3,1%	1,5%	3,0%	7
Øvrige enheder med få ansatte	0,7						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2021							2020			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
1004,3	5,6%	13,4	2,8%	2,8%	2,2%	5,2	999,1	5,5%	13,3	2,6%
103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6	99,3	4,6%	10,9	2,9%
93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9	112,8	4,1%	9,2	1,7%
140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%
14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%
151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%
50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2	48,7	6,0%	15,8	2,0%
169,8	6,4%	17,5	2,4%	4,1%	1,7%	4,7	168,4	5,0%	13,4	2,3%
24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%
200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%
55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%
1							1			

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3,0%	2,3%	5,4
1,7%	3,3%	7,7
2,4%	1,8%	4
3,3%	2,5%	5,8
8,2%	0,2%	0,3
3,6%	3,6%	8,5
4,0%	1,3%	3,3
2,7%	1,7%	4,5
0,6%	0,9%	2
3,0%	1,7%	4
2,9%	3,1%	7,4